

要点解説

7人のマネジメント・グルが伝える人事の本質

バーナード／ドラッカー／ミンツバーグ／センゲ／コッター／シャイン／キーガン

アースシップ・コンサルティング 代表 松山 淳

● 時空を超えた本質に迫ろう

マネジメントの歴史は100年以上前に遡る。以降、学者や実務家たちによって経営に関する多くの知見が世に披露されてきた。それらは文字という形で後世に残す努力がなされたが、時間は残酷である。どんなに優れた知見も、時代々々に台頭する新たな知にとって代わられるのが常であり、情報の消費スピードに拍車のかかる現代であれば尚更だ。ゆえに、時を超えて広く伝え続けられている知見には、深く学ぶべき価値があると考えられる。

そこで、経営学の初期から現代までを視野に入れ、「7人のマネジメント・グル」（大家）を選定し、彼らが時代を超えて刻んできた知見の要点を人事目線で編んでみた。企業の経営戦略と連動させる戦略的HRM（Strategic Human Resource Management）の重要性が問われる昨今、人事の仕事に携わる皆様の視野を広げる一助になればと思う。

目次

1 チェスター・I. バーナード 『経営者の役割』

バーナードの人物像 組織とはそもそも何か？
組織成立3つの要因

2 ピーター・F.ドラッカー 『現代の経営』

ドラッカーの出発点 マネジメントの始まり 世界初のマネジメント書
「強み」を生かせ 「真摯さ」を求めよ

3 ヘンリー・ミンツバーグ 『マネジャーの実像』

3つの領域と10の役割 7つの思考様式
「振り返り」「統合」の重要性

4 ピーター・センゲ 『最強組織の法則』

「学習する組織」が生まれる背景 「学習する組織」の元祖
5つのディシプリン

5 ジョン・P. コッター 『リーダーシップ論』

変革の8段階プロセス

6 エドガー・H. シャイン 『キャリア・アンカー』

キャリア・アンカーとは 8つのアンカー

7 ロバート・キーガン 『なぜ人と組織は変わらないのか』

人は生涯成長し続ける 大人の知性の3つの段階
無意識の自己に気づく

● 松山 淳（まつやま じゅん）



リーダー研修講師/心理カウンセラー 産業能率大学（経営学部/情報マネジメント学部）兼任講師
1968年 東京都生まれ。1992年 成城大学文芸学部卒、JR東海エージェンシー（広告代理店）を経て、2002年 アースシップ・コンサルティング設立。世界の企業が活用するMBTI®自己分析メソッドを用い、リーダーたちがその人らしいリーダーシップを発揮できるようにサポートする。「リーダーの自己成長を支援し人と組織を元気にすることで世界の家族にたくさんの笑顔をひろげる」を使命に、リーダー層（経営者、起業家、管理職）を対象とした個別相談、コーチング、研修、講演、執筆活動など幅広く活躍中。著書に『名もなき人の生きるかたち』（文芸社）、『バカと笑われるリーダーが最後に勝つ トリックスター・リーダーシップ』（ソフトバンク新書）、『機動戦士ガンダム』が教えてくれた新世代リーダーシップ』（SBクリエイティブ）ほか。

<http://www.earthship-c.com/>