

[要点解説]

AtoZ 人事労務 Q&A

最近職場でよく問題となるリアルなあるある問答集

真山社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 真山 勝義

□ありがちなリスクに備えよう

新緑の色増す時節を迎え、年度替わりに人事部門に配属となった新任のスタッフに向けて、ここで労務の基礎知識を提供いたします。最近職場でよく起こりがちな人事労務の諸問題について、本誌連載『残業代リスクヘッジの実務』（'13.8月号～'14.1月号）にて好評を博した真山勝義氏に分かりやすく解説いただきました。Q&A形式のリアルな想定問答で、一通りAからZまで全26項目が簡潔にまとまっていますので、読者各位の実務上必要性の高い順に目を通していただければ幸いです。問題はいつも予告なく突然やってきますが、これらの項目を踏まえておくことで当たらずとも要らぬ動揺を防ぎ、結果的に早めの解決につながることは請け合いです。その意味では新任者に限らず人事担当セクションの問題解決能力向上のために、部門内での回覧活用もお勧めいたします。

(編集部)

目次

- [A] 入社時の健診の費用負担
- [B] インターンシップの給与・労災
- [C] 採用面接の質問禁句
- [D] 残業時間の上限
- [E] インフルエンザ社員の休業手当
- [F] 固定残業代の未達分の繰越し
- [G] 在宅勤務のみなし労働時間制
- [H] パートの有休付与日数
- [I] 自転車通勤への対応
- [J] 退職勧奨の注意点
- [K] 募集時条件と異なる雇用契約
- [L] 子供送迎時の通勤災害
- [M] うつ病社員の復職判断
- [N] 海外勤務中の労災
- [O] 携帯連絡の義務付け
- [P] 外国人社員の労保・社保
- [Q] 在籍出向者の労保・社保
- [R] 非常勤役員の社保
- [S] 育休中社員の臨時出勤
- [T] 問題社員の始末書拒否
- [U] 退職時の有休消化と引継ぎ
- [V] 退職時の誓約書拒否
- [W] 出向うつ病社員の賠償請求
- [X] パワハラ予防の注意点
- [Y] 派遣社員の時間外労働
- [Z] 有期契約の不更新



●真山 勝義 (まやま かつよし)

1977年東京都生まれ。明治学院大学経済学部卒業。一般企業で就業規則の改定、賃金・人事考課制度の設計・運用など人事業務全般に従事。2007年に社労士試験合格後、大手社労士法人およびコンサル系社労士事務所の2カ所に勤務し、大企業の顧客を中心に労務相談、就業規則改定、社会保険手続き業務など幅広く担当する。2011年1月、真山社会保険労務士事務所を開設。通達・判例をベースとした労務相談を主要業務とし、顧問先は独立行政法人など多岐にわたる。個別労働紛争にも積極的に取り組んで多くの解決実績あり。

<http://www.mayama-sr.com/>