



## 人事担当者のための

# キャリア・コンサルタント講座

### ～資格取得の方法とスキルの活かし方～

# Career Consultant

有限会社 キャリアウイング 代表 吉田 但

#### ■今後の経営・人事戦略に向けて

国内におけるキャリア・コンサルティングの諸状況は、いまだ過渡的な時期にあり、実態を伴わないイメージだけが一人歩きをして、誤解が多い現状といえます。本稿では、より現実に即した情報をお届けすることで、経営・人事戦略のなかの一つとして、キャリア形成を考え、検討する際の参考となればと思ひ綴らせていただきました。筆者は、企業人事、キャリア形成支援の民間事業者として、経営・人事戦略に携わり続けてきましたが、今後の企業経営・人事戦略においては、自律・自立型社員育成と、それに対応する組織構築が必須であり、その答えが「キャリア・コンサルティング」のなかにあると考えます。私見を排したうえでも、経営および人事ご担当者の皆さまが、独自に種々の検討・判断に参考となるよう、必要と思われる公的関連資料等の情報も記しましたので、本文と併せて、最大限に活用していただければ幸いです。

#### [CONTENTS]

1. キャリア・コンサルティングとは何か
  - 1-1 キャリア形成が求められる社会背景
  - 1-2 キャリアとは何か
  - 1-3 コンサルティングとカウンセリングの違い
  - 1-4 呼称・名称について
  - 1-5 資格価値について
  - 1-6 カウンセリングとは「傾聴」
  - 1-7 対人支援の類似資格について
  - 1-8 マネジメントとカウンセリングの違い
2. キャリア・コンサルタントの資格と試験
  - 2-1 学科試験について
  - 2-2 試験の要点
    - 学科試験 ●実技試験
  - 2-3 養成・試験実施先
  - 2-4 技能検定受験の優遇措置
  - 2-5 資格取得後のアフターケア
  - 2-6 養成・試験実施先の選択ポイント
3. キャリア・コンサルタントの資格取得の活かし方
  - 3-1 プレイヤー指向
    - 面談対応等への活用
  - 3-2 マネジメント指向
    - 経営計画への対応
    - 労務管理・福利厚生施策への対応
  - 3-3 その他
4. キャリア・コンサルタントの資格取得後の注意点
  - 4-1 経営目的・計画との整合性
  - 4-2 拙速な活用への警笛
  - 4-3 聴くことの行為責任と守秘義務
  - 4-4 スキルの活用に向けて

吉田 但 (よしだ ただし)

1961年、神奈川県生まれ。中小零細企業から一部上場企業まで、20数余年にわたり、人事・経営職務に携わり、2006年、キャリア形成支援の民間事業者として、有限会社キャリアウイングを設立し、神奈川県横浜市を主拠点として、全国でキャリア形成支援活動を行う。

A. 個人のキャリア形成支援 B. 企業内キャリア開発コンサルテーション C. キャリア・コンサルタント支援 等、キャリア・コンサルティングの実施および普及活動に取り組み続けている。(有)キャリアウイング <http://www.career-wing.jp/>