

労務監査の進め方

— テーマ別のチェックリストで労務リスクを洗い出す —

村松貴通社会保険労務士事務所 所長 村松 貴通
株式会社浜松人事コンサルタント 代表取締役

■ 労務コンプライアンスの自主点検を

近年では全国で年間100万件以上の労働相談があり、賃金未払い、保険未加入、労働契約違反などで会社が書類送検されたり、労働審判や労働訴訟に至る件数は年々増加の一途をたどっている。悪意がなくても実体として違法状態であれば是正は避けられず、また過去2年分の未払い残業代が請求されるような場合には、負担に耐えきれずに倒産の憂き目に遭う可能性もある。企業の労働トラブルのリスクはますます高まっているといえる。

では、自社の人事・労務のどこにリスクが潜んでいるのか？——ここを総合的・網羅的にチェックするのが「労務監査」だ。しかし、会計監査とは異なり、任意であるため、定期的に行っている企業は極めて少ない実体がある。第三者の立場から漏れなく本格的に実施するなら外部機関（社労士、中小企業診断士、コンサルティング）に委ねるのが筋だが、まずは自分たちで点検していく姿勢にも大きな意義がある。

本稿では、実際に自社スタッフでも労務監査ができるようチェックリストを充実させ、さらに重要と思われる要点をピックアップして解説している。備えあれば憂いなし。まずは自主点検から前向きな取り組みを開始したい。

(編集部)

CONTENTS

1 労務監査の必要性

2 労務監査の対象と進め方

※マスター・チェックリスト

3 テーマ別労務監査のポイント

- Pickup 1 会社概要、経営理念、経営計画等の確認
- Pickup 2 組織、人員構成、雇用契約の種類と内容
- Pickup 3 キーパーソンの状況
- Pickup 4 従業員の定着率
- Pickup 5 教育訓練の実態
- Pickup 6 賃金
- Pickup 7 退職給付債務
- Pickup 8 就業規則類
※就業規則チェックリスト
- Pickup 9 労働時間制・労働時間管理
- Pickup 10 未払い割増賃金の把握
- Pickup 11 有期労働契約
- Pickup 12 労働保険
- Pickup 13 社会保険
- Pickup 14 派遣労働者の受け入れ
- Pickup 15 業務委託、請負の問題
- Pickup 16 労働組合問題
- Pickup 17 過去の労務トラブル、労働関係官庁からの指導歴
- Pickup 18 労働関係助成金の受給状況

4 労務管理で社員を成長させる！

※労務監査チェックリスト

■ 村松貴通（むらまつたかみち）



1977年静岡県浜松市生まれ。中央大学法学部卒（労働法専攻）。地元の信用金庫時代に人の問題で悩む経営者に触れ、「労務管理で社員を成長させる！」を胸に25歳で社労士事務所を開業し、飛込営業を年間1万件達成。「社員の成長なくして会社の発展はありえない！」が信条。各種金融機関、経営者団体などで労務管理セミナーを開催中（年間50回以上）。現在は、中小企業の生現場が分かる“笑顔の現場主義社労士”として活動中。メールマガジン『労務管理で社員を成長させる！』は経営者、経営幹部、総務担当者など約1,800名へ配信中。主な著書に『経営者の誤解している15の常識』がある。若手経営者・後継者向け教育のために立ち上げた『浜松青門塾』が静岡県から経営革新計画承認を受ける。経営者のための応援労務ソングを作る“労務管理のアーティスト”でもある。

- 住所：〒434-0031 静岡県浜松市浜北区小林1355-2
- TEL：053-586-5318
- E-mail：info@muramatsu-roumu.jp
- ホームページ <http://www.muramatsu-roumu.jp>

