

お役立ちガイド

PDF配付可！

新入社員の迎え入れ方

— イマドキの若者とのコミュニケーション，指導・育成のポイント —

株式会社 ラーンウェル 代表取締役 関根 雅泰

■現場指導のガイドブックとして

新入社員が職場にやってくる！

「新しい風が入ってくる」という期待と、
「すぐ辞めてしまうのでは」という不安を
抱いている読者も多いことでしょう。

- なぜ新入社員は会社を辞めてしまうのか？
- 現場は新入社員をどう迎え入れればよいのか？
- 新入社員を早く一人前に育てるには？

読者のこういった疑問に答えられるよう
「イマドキの若者との接し方」の留意点を
まとめました。人事担当者・現場指導者のご参考にな
れば幸いです。

~~このお役立ちガイドのPDFファイルを用意いたしました。
本誌年間購読者様に限り提供いたします(無料、社内用
途に限る)。ご希望の方はeditors@busi-pub.comまで
購読者番号(本誌送付の宛名ラベルに記載)を明記の上、
E-mailでお申し込みください(TEL、FAXは不可)。お申
し込みの期限は'07年5月31日です。~~

■関根 雅泰 (せきね まさひろ)

1972年埼玉県生まれ。高校卒業と同時に渡米し、95年に州立南ミシシッピ大学を優秀学生として卒業。96年に帰国して学習教材の訪問販売会社に営業職として就職。99年に企業内教育コンサルティング会社に転職、最年少講師としてデビュー。05年に「学び上手・教え上手」を育成するラーンウェルを設立、代表に就任。日経ビジネススクールの講師としても活躍中。

■主な著作

- 「教え上手になる！大人を相手の教え方」(2006年 クロスメディアパブリッシング・明日香出版)
- 「早く一人前になるための仕事の覚え方」(2006年 日本能率協会マネジメントセンター)
- 「これだけはおさえておきたい仕事の教え方」(2007年 日本能率協会マネジメントセンター)

- ホームページ：<http://www.learn-well.com/>

構成

- ① イマドキの新入社員はなぜ辞めてしまうのか
 - (1) 3人の新入社員のケース
 - (2) なぜ辞めてしまうのか？
 - (3) 辞めさせないために現場でできること
 - 1) 有意義感を持たせる
 - 2) 達成感を味わわせる
 - 3) 自己重要感を満たす
- ② イマドキの新入社員を迎え入れるにあたって
 - (1) 現場の受け入れ態勢作り
 - (2) 具体的な仕事の教え方
 - 1) 新入社員を早く一人前にするために
 - 2) 教え方の基本ステップ
 - ① 実演する～やって見せる
 - ② 説明する～言って聞かせる
 - ③ 実行させる～やらせてみる
 - ④ 評価する～よし悪しを伝える
- ③ イマドキの新入社員の教え方
～ありがちなタイプ別
 - 1) やる気が見えない新入社員
 - 2) 「自分ではできる」と勘違いしている新入社員
 - 3) なかなか質問してこない新入社員
 - 4) 同じことを何度も言わせる新入社員
- ④ むすび ～3つのチェックポイント

